



VSV Preall Almere

Jaarverslag 2021

Inhoudsopgave

1. Inleiding	blz. 3 en 4
2. Het VSV Preall	blz. 5 en 6
3. Organogram van het VSV	blz. 7
4. Deelnemende partijen 2021	blz. 8
5. Leden SPO	blz. 8
6. Leden Kerngroep	blz. 9
7. Bijeenkomsten Plenair VSV in 2021	blz. 9 en 10
8. Werkgroepen die ontstaan zijn binnen Preall	blz. 10
9. Diensten 2021	blz. 11
10. Projecten 2021	blz. 11
11. Werkgroepen	blz. 11 t/m 19
12. Diensten	blz. 19 t/m 21
13. Projecten	blz. 21 t/m 23
14. Financiën VSV	blz. 24
15. Jaarplan 2022	blz. 25

1. Inleiding

Bij deze het jaarverslag 2021 van Preall. Door omstandigheden (ziekte, wisselingen en covid) is er helaas geen jaarverslag verschenen over de jaren 2019 en 2020. In dit jaarverslag blikken we terug op het afgelopen jaar, waarbij ook belangrijke ontwikkelingen uit voorgaande jaren worden mee genomen.

In 2020 zijn, door het wegvallen van het MC Zuiderzee, de praktijken Vida, 't Kleine Wonder en Echo Nop uit Lelystad aangesloten bij ons VSV.

Het afgelopen jaar stond, evenals het jaar ervoor in het teken van corona. Aan het begin van de pandemie werd zwangeren geadviseerd zich niet te laten vaccineren, in 2021 werd sterk aangeraden deze groep wel te laten vaccineren. Een deel van de zwangeren laat zich toch niet vaccineren, dit zien we terug op de afdeling, hierdoor was met name de laatste maanden van het jaar de zorgzwaarte hoog. Rondom covid is een crisisteam georganiseerd bestaande uit leden vanuit de 1^e en 2^e lijn. Dit is een slagvaardig team gebleken, waarbij de lijnen over en weer kort waren. Vanuit beide kanten wordt hier positief op terug gekeken.

Annemiek Lub, voorzitter van het VSV (kerngroep) is uitgevallen wegens ziekte, hierdoor is de voorzittersrol in de kerngroep in eerste instantie overgenomen door Wim Peters. Ook hij is helaas uitgevallen, waarop Fenneke van der Zijl de rol van voorzitter heeft waar genomen. In de kerngroep hebben ook wisselingen plaats gevonden. Zo hebben Karin van Loenen, Jacqueline Smit, Everdien Feddes en Nienke Stam afscheid van de kerngroep genomen. Ook het voorzitterschap binnen het SPO is gewijzigd. Door het vertrek van Martine Rebel heeft Jan Herweijer tijdelijk het voorzitterschap waargenomen. En met de komst van Fenneke van der Zijl is besloten dat Fenneke het voorzitterschap op zich gaat nemen en daarmee de linking pin is naar de kerngroep

Het SPO heeft in 2021 in totaal 5 keer overleg gehad, alle bijeenkomsten vonden digitaal plaats. De kerngroep heeft 10 keer overleg gehad. In mei is er een bijeenkomst geweest met het SPO en de kerngroep samen, waarbij gesproken is over waar we naar toe willen als VSV. Vanuit zowel de 1^e als 2^e lijn is positief terug gekeken op deze bijeenkomst. Besproken is waar de prioriteit ligt de komende periode, dit zijn onderstaande punten:

1. Geboortecentrum
2. Dossiervoering
3. Digitalisering (E-Health)
4. Inrichting VSV (structuur)

In het najaar zijn de acties verder opgepakt, in 2022 gaan we hier mee verder.

De samenwerkingsovereenkomst uit 2015 is herzien en in 2021 door alle partijen wederom bekrachtigd, daarnaast is een projectgroep aan de slag gegaan met het project BAMI. Verder zijn we als ziekenhuis aangesloten bij het Acuu Zorgportaal (AZP). In 2022 zal dit stoppen en sluiten we aan bij het Landelijk Zorg Portaal (LPZ).

In de zomer hebben we te maken gehad met een personeelstekort, zowel in de 1^e als 2^e lijn en bij de kraamzorg. Gezamenlijk zijn goede afspraken gemaakt over maatregelen, aanpassingen in werkwijze en communicatie.

Wegens onvoldoende gebruikmaking door zorgverlener en cliënt is besloten te stoppen met de app Zwapp, in 2022 verloopt het contract.

Ten aanzien van het dossier Babyconnect heeft het VSV aansluiting gezocht bij de VSV's van Amsterdam en Amstelland en is er een gezamenlijke stuurgroep geformeerd.

Het afgelopen jaar hebben we ook alle werkgroepen en projectgroepen tegen het licht gehouden, een nadere toelichting is in het verslag te vinden. De projecten Klimaatop en het Action hebben tot mooie resultaten geleid, verderop in dit jaarverslag wordt hier dieper op in gegaan

Tenslotte is in het najaar gestart met het project geboortecentrum, hierbij is ook een afvaardiging vanuit de 1^e lijn aangesloten. De bijeenkomst m.b.t. de visie van Preall en het feit dat de verlosafdeling aan een opknopbeurt toe is, leiden er toe dat het een goed moment is om gezamenlijk te kijken hoe we de zorg in de toekomst willen gaan leveren en meer integratie met de 1^e lijn. Er is een projectgroep gestart die dit plan verder uitwerkt.

Kortom, als VSV hebben we het afgelopen jaar niet stil gezeten! Complimenten aan iedereen die hiertoe een bijdrage heeft geleverd. Zoals aangegeven gaan we in 2022 verder met een aantal projecten die we dit jaar gestart zijn, zodat we samen de beste zorg blijven leveren voor zwangeren in Almere en omstreken!

Fenneke van der Zijl

Voorzitter SPO/ VSV PREALL

2. Het VSV Preall

Historie

Op 6 maart 1991 ging het Burgerziekenhuis uit Amsterdam over in het nieuwe Flevoziekenhuis te Almere. Alle verloskundigen die in Almere werkzaam waren, waren in dienst van Eerstelijns Voorzieningen Almere (EVA). Het gegeven dat de stad dus maar 2 partijen had die gezamenlijk voor de verloskundige zorg verantwoordelijk waren maakte dat er vanaf het begin goede samenwerking was. Er werd gewerkt in de een 'verlengde arm constructie', welke alleen mogelijk was door direct contact tussen de 1^e en 2^e lijn. Voor algemeen overleg waren er maandelijkse bijeenkomsten: het eerste verloskundige samenwerkingsverband Almere was geboren!

In de daarop volgende jaren maakte de stad een flinke groei door en daarmee als vanzelfsprekend ook het aantal aanwezige verloskundigen in dienst van de EVA, welke overging in Zorggroep Almere toen ook de verpleeghuizen in deze organisatie werden opgenomen. Ook het aantal gynaecologen kon niet achterblijven en groeide mee met de stad. De jaren 2000/2001 waren woelige tijden voor verloskundig Almere, grote tekorten in de personele bezettingen van de 1^e lijns verloskundigen maakte dat de verloskundigen de 'verlengde arm structuur' afstootte en het Flevoziekenhuis zelfs voor langere tijd de zorg voor alle zwangeren en baringen in het stadsdeel Almere Buiten op zich nam. Om deze zorg te kunnen borgen kwamen voor het eerst ANIOS en verloskundigen (de latere klinisch verloskundigen) in dienst van het Flevoziekenhuis.

Door deze groei van de teams en de roerige tijden was de samenwerking verzwakt. Iedereen was vooral bezig 'het hoofd boven water te houden'. In 2004 ervoeren de verloskundige zorgverleners dat er een verbeterde samenwerking moest komen tussen de eerste- en tweedelijnsverloskundige zorg, waarna er allerlei initiatieven werden ontplooid in het project 1+2 =1, met als doel: meer samenwerking. De wil op de werkvloer was er, maar er bleken ook veel (financiële) knelpunten waardoor het beoogde resultaat uitbleef.

Het rapport "Een Goed Begin" dat in 2009 uitkwam gaf een nieuwe impuls hieraan. Dit initiatief werd opgepakt door de raad van bestuur van het Flevoziekenhuis en de Zorggroep Almere. Het eerste project van gezamenlijke samenwerking kreeg vorm in het opstarten van de intakestraat voor alle zwangeren van Almere. De vrijgevestigde praktijken van Het Geboorte Atelier en De Eerste Stap, welke zich in 2005 en 2006 in Almere vestigden sloten zich hier spoedig bij aan.

Een nieuwe structuur binnen het VSV werd in 2014 ontwikkeld en in 2015 verder uitgewerkt met ondersteuning van STBN. Hieruit ontstond de huidige structuur waarbij het samenwerkingspartners-overleg (afgekort SPO) functioneert als opdrachtgever en toezichthouder met daaronder de kerngroep welke functioneert als het bestuur van het VSV.

Het SPO komt 4-5 x per jaar bijeen, de kerngroep 7-8 x per jaar.

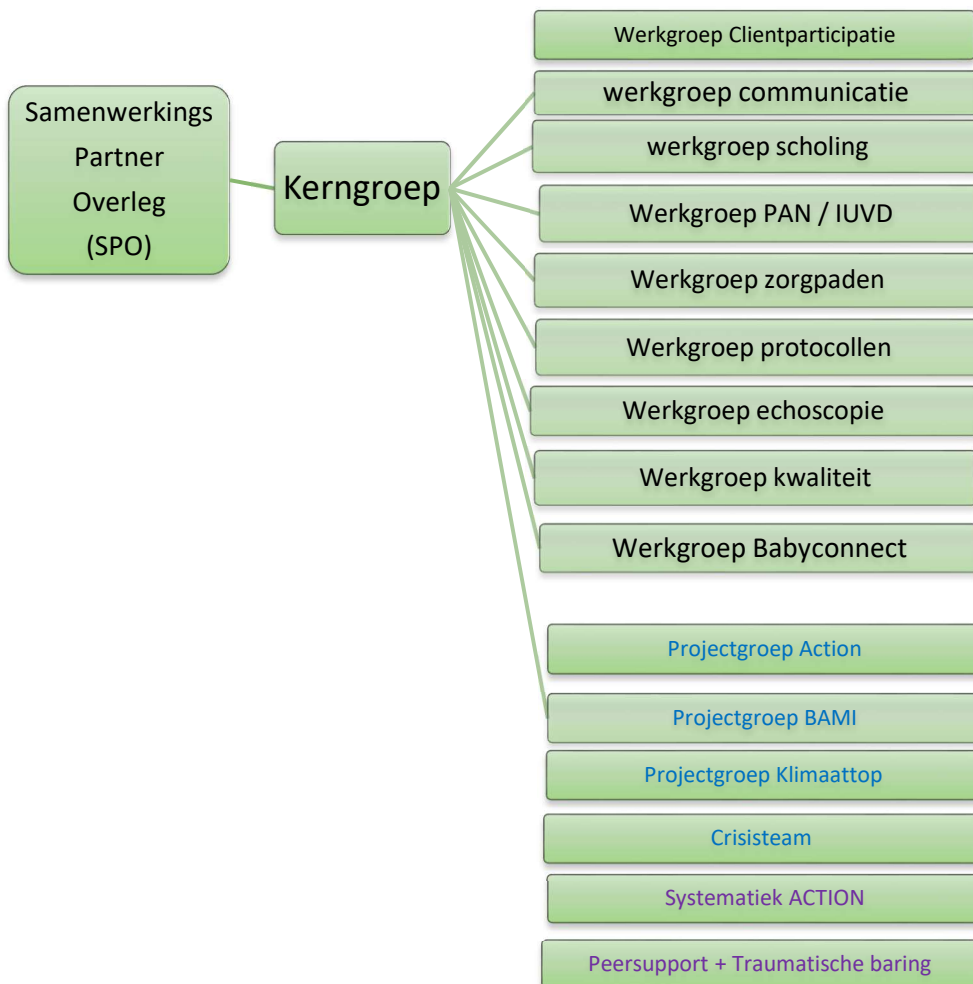
In 2015 werd de naam van het nieuwe VSV 2.0 geformaliseerd naar '**VSV Preall**'. Sindsdien sloten ook enkele nieuwe Kraamzorgpartijen aan bij ons VSV wat resulteerde in brede ondersteuning door 'eigen' kraamverzorgende tijdens de poliklinische baringen.

In oktober 2018 werd het faillissement over het MC Zuiderzee uitgesproken. Gesprekken met de 1^e lijns verloskundigen in Lelystad en EchoNOP werden direct opgepakt en de groep werd uitgenodigd om toe te treden tot Preall. Deze stap werd door hen definitief genomen in 2019.

Binnen het VSV zijn verschillende werkgroepen opgericht of ge(her)activeert met ieder een eigen opdracht en doelstellingen. Binnen de werkgroepen zijn alle disciplines vertegenwoordigd, waaronder eerste- en tweedelijnsverloskundigen, arts-assistenten, gynaecologen, kinderartsen, verpleegkundigen en kraamzorg (onder de hoed van het KSV). De groep verloskundigen van Lelystad moeten met een kleine groep mensen hun krachten verdelen over VSV Preall en het VSV van Harderwijk, hierdoor kunnen zij niet aan alle werkgroepen actief deelnemen, maar zijn wel zoveel mogelijk betrokken.

Ook andere professionals vullen zo nodig deze werkgroepen aan met hun expertise. De Jeugdgezondheidszorg wordt indien van toepassing hier ook bij betrokken.

3. Organogram van het VSV



Peer support, traumatische baring en systematiek Action zijn diensten die vanuit het VSV worden aangeboden aan partners en cliënten.

4. Deelnemende partijen 2021

Eerste lijns verloskundigen:

- Zorggroep Almere, onderverdeeld in 3 teams: Geel, Groen en Blauw
- Praktijk “De Eerste stap”
- Praktijk “Het Geboorte Atelier”
- Praktijk `Vida`
- Praktijk `t Kleine Wonder`

Flevoziekenhuis

- Vakgroep gynaecologie
- EVR verloskunde en gynaecologie
- Klinisch verloskundigen en arts-assistenten verloskunde en gynaecologie
- EVR kindergeneeskunde

Echopraktijk

- Echocentrum Almere
- Goud Echo
- Echo NOP

Kraamzorg Verenigd in het KSV

- Babycare Kraamzorg
- De Kraamvogel
- KraamZus
- Kraamzorg De Waarden
- Kraamzorg Een mooi begin

Coöperatie Kraamzorggroep U.A

5. Leden SPO

Functie	2021	Afgevaardigde van:
Voorzitter	Fenneke van der Zijl	EVR gynaecologie & Verloskunde/ EVR kindergeneeskunde Flevoziekenhuis
secretaris/ technisch voorzitter	Miriam Nienhuis	Kraamzorg Samenwerkingsverband (KSV), De Kraamvogel
Penningmeester	Angelique Kooy-Wiegers	Zelfstandig verloskundigen, Geboorte Atelier
lid	Angela Klaasen	Zelfstandig verloskundigen, De Eerste Stap
lid	Jan Herweijer	Management Zorggroep Almere
lid	Joris Lenglet	Vakgroep gynaecologie Flevoziekenhuis
lid	Marieke Adrichem	Lelystad

6. Leden kerngroep

functie	2021	Afgevaardigde van:
voorzitter	Wim Peters (tot juni 2021) Fenneke van der Zijl (vanaf juni)	Kraamzorg Samenwerkingsverband (KSV) Flevoziekenhuis
secretaris	Sandra Lascaris	Flevoziekenhuis
lid	Rosanne van Jole/ Mieke Spruijt	Zelfstandigen: Het geboorte Atelier
lid	Diny Kolkman	Klinisch verloskundige en arts-assistenten
lid	Pauline Sampiemon	Zorggroep Almere
lid	Manon Draijer	Zelfstandigen: 1 ^e Stap
lid	Clare Counsilman	EVR kindergeneeskunde
lid	Mariken Oosterbaan	EVR gynaecologie/verloskunde
lid	Marchien van Baal	Gynaecoloog
lid	Jet Bruinsma	't Kleine Wonder en Vida

Twee keer per jaar sluiten vertegenwoordigers van de JGZ uit Almere en Lelystad aan bij het overleg van de kerngroep.

7. Bijeenkomsten plenair VSV in 2021

Voor alle leden organiseert de kerngroep 5-6 keer per jaar een plenaire bijeenkomst van 2 uur waarbij onderwerpen worden besproken die actueel zijn in het kader van de integrale verloskunde, en waarbij de behoefte bestaat de achterban hier actief bij te betrekken. In 2021 zijn 5 plenaire VSV bijeenkomsten geweest.

Plenair VSV Preall 2021	Behandelde onderwerpen
Januari	28-01-2021 Fluxus casus Karen & Heleen Protocol placenta previa
Maart	Casuïstiek chorioncarcinoom postpartum Pathofysiologie en consequentie bv tav lactatie Echoscopie casuïstiek Afsluiting door dagvoorzitter
Mei	Toelichting 1e Trimester spreekuur terugkoppeling enquête Klimaattop Structuur Preall
September	PRN Data Ceptra studie (onderzoek bij minder leven) Kansrijke Start
November	Presentatie Covid en zwangerschap Psychose, wat is het? Hoe te herkennen? Hoe te handelen? Psychose Casus Kansrijke Start update Nu niet zwanger

De plenaire bijeenkomsten kennen een vaste agenda.

- Na opening van de bijeenkomst volgen de mededelingen door een lid van de kerngroep. Dit betreft actuele zaken.
- Vaak wordt een casus of gewijzigd protocol als aanleiding gebruikt om een bepaald thema verder te bespreken.
- De kerngroep streeft ernaar om, samen met de uitgenodigde sprekers, de presentaties zo interactief mogelijk te laten plaatsvinden. Dit met de bedoeling om een actieve bijeenkomst te hebben en input te kunnen geven aan de diverse werkgroepen.
- De bijeenkomsten zijn dit jaar helaas uitsluitend digitaal georganiseerd.

8. Werkgroepen die ontstaan zijn binnen Preall

Werkgroep	Opgericht in:	Opgeheven/aanpassing	Notitie
Organisatie en tarief	2014	2015/2016	Ism STBN (irt modulegelden) SPO + kerngroep. Is gestagneerd.
Intakestraat	okt-14	2019	Herstart na nieuw opgezet VSV
Communicatie	2014	-	doorlopend
Kwaliteit	2014	-	doorlopend
Echoscopie		-	doorlopend
Protocollen	2015	-	doorlopend
PAN (= perinatale audit + IUVD bespreking)	2014	-	doorlopend
Basiszorgpad/zorgpaden	2015	-	Doorlopend, in 2018 samengevoegd met WG COZO/ Mind2care
Geïntegreerd huisbezoek	2015	2018	Gestagneerd in 2018, is vervolgens opgenomen in project Kansrijke start, waarin leden van het VSV participeren.
Casemanagement/coördinerend zorgverlener (voortaan: COZO)	2016	2018	Later samengevoegd met WG basiszorgpad.
Scholing	2016	-	Doorlopend
Cliëntparticipatie	2016	-	Doorlopend, afgelopen 2 jaar geen activiteit, moet opnieuw worden opgepakt.
Geboortecentrum/ integrale geboortezorg	2018	2018	Gestagneerd in 2018, er zijn verkennende gesprekken in 2021 geweest.
Webbased dossier → Babyconnect	2018	2021	Doorlopend, naam aangepast in werkgroep Babyconnect

9. Diensten 2021

Dienst	Opgericht in:	Opgeheven/aanpassing	Notitie
Peersupport	2019	-	Doorlopend, is voor werknemers
Traumatische baring	2020	-	Doorlopend, is voor cliënten
Action methodiek	2021	-	Doorlopend

10. Projecten 2021

Project	Opgericht in:	Opgeheven/aanpassing	Notitie
Klimaattop	2021		
Action	2020	2021	Afgerond, tool wordt als dienst ingezet zodat er op een andere manier verbeterpunten worden opgepakt.
BAMI (Baring afmaken na medische indicatie)	Jan 2020	-	Best Practice Carroussel, project ging verder binnen VSV, loopt
Crisisteam	2020		Als gevolg van Covid is een crisisteam ingericht.

11. Werkgroepen

Werkgroep Communicatie

Leden werkgroep:

Inge de Lange
Sarah Stiphout
A Gerben Hofman (t/m okt.21), tijdelijk F. Mensink
Jelle Schaaf
Jacqueline Smit
Karin van Loenen
Paulien van de Poll
Astrid Wals

Voorzitter (=vacant) / kwaliteitsmedewerker
Afdeling communicatie Flevoziekenhuis
Afdeling communicatie Zorggroep
Gynaecoloog (agenda lid)
1^e lijns verloskundige Zorggroep
klinisch verloskundige (= vacant)
1^e lijns verloskundige 't kleine wonder
Kraamzorg 'Een mooi begin'

Linking pin met de kerngroep: Mariken Oosterbaan, teammanager Polikliniek Gynaecologie & Obstetrie

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
1. Vergroot de naamsbekendheid van “Preall” bij de populatie zwangeren in de regio Flevoland en de ketenpartners in de geboortezorg.	• PR-plan gemaakt • Webcareteam opgezet	Uren: 100
2. Bewaak en beheer de gezamenlijke en eenduidige voorlichting voor de zwangeren in de regio uit naam van Preall.	• Info over Coronagerelateerde onderwerpen: website en socials • Digitaal inzetten van informatieavond	Uren 40
3. Geef gevraagd en ongevraagd advies op het gebied van communicatie voor zwangeren in de regio	• Onderzoek naar gebruik ZwApp: advies: stoppen • Inventarisatie informatie basiszorgpad	Uren: 50

Doelstellingen 2021

- Opstellen PR plan om naamsbekendheid van preall te vergoten
- Onderzoek naar gebruik en tevredenheid van zorgverleners over ZwApp
- Onderzoek naar gebruik en tevredenheid van zwangeren over ZwApp
- Realiseren informatieve filmpjes (ter vervanging van algemene voorlichtingsavond en informatieavond over borstvoeding)
- Opzetten (interactieve) webinars als vervanging van de informatieavonden voor zwangeren
- Uitwerken van een patiëntreis om de communicatiebehoeften in kaart te brengen (2021).

Doelstellingen behaald?

1. Vergroot naamsbekendheid Preall

De opdracht van de werkgroep voor 2021 was o.a. om de naamsbekendheid van Preall te vergoten. Om hier invulling te geven is een PR-plan gemaakt. De strategie luidde: We zetten in op informeren en betrekken in samenwerking met alle partners van Preall: Via Social Media kanalen en de website van onze partners. De interactie vindt plaats via sociale media met de leden van het Webcareteam.

Het Webcareteam bestaat uit medewerkers van alle VSV-deelnemers die actief content verzorgen voor de Preall social media (Facebook en Instagram). Het bereik via deze kanalen is gegroeid in 2021 en in het najaar is deze groei gestagneerd, omdat de webcaregroep in het laatste kwartaal minder actief was. In deze periode heeft de werkgroep Communicatie een advies geschreven voor de Kerngroep over de positionering van Preall en het gebruik van ZwApp.

2. Bewaak en beheer voorlichting

De werkspraak is om met alle zorgverleners van Preall het basiszorgpad zwangeren te volgen en zo alle zwangeren in dezelfde termijn over hetzelfde onderwerp te informeren. De folders zijn per praktijk anders maar de inhoud is van dezelfde strekking. Hiermee voldoen we aan eis van de zorgstandaard m.b.t. uniforme informatievoorziening.

Sinds de coronapandemie bieden we de informatie van de voorlichtingsavonden via een ingesproken PowerPoint in het Nederlands en Engels aan. Het bereik van deze presentatie is gestegen gedurende het jaar.

3. Gevraagd en ongevraagd advies

Tot begin 2021 werkten we nog met de ZwApp maar die is in de loop van 2021 steeds minder in gebruik geraakt. De werkgroep Communicatie heeft onderzoek gedaan bij zorgverleners naar de ervaringen over ZwApp. Op basis van de resultaten van dit onderzoek heeft de werkgroep geadviseerd om te stoppen met ZwApp en dit advies heeft de Kerngroep overgenomen. Het bereiken van alle zwangeren binnen Preall, inclusief laaggeletterden en anderstaligen blijft wel een aanhoudend punt van zorg. De doelstelling voor komend jaar is bijgesteld. De patient journey is nog niet gestart. Deze doelstelling verschuiven we naar 2022. Dit geldt ook voor het onderzoek naar de informatiebehoeften van zwangeren.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Stopzetten Zwapp	0
Onderzoek doen naar informatiebehoefte Zwangeren	70 uur
Adviseren (gevraagd en ongevraagd) over informatie/communicatie met stakeholders	40 uur
Eenduidige informatie delen conform het basiszorgpad 1 ^e en 2 ^e lijn	40 uur
Patient journey inzetten om verbeteradvies te kunnen geven	80 uur
Voorlichtingsavond bevallen vernieuwen/verbeteren/digitaliseren	5.000
Communicatie via filmpjes/beeldmateriaal implementeren	20.000

Werkgroep Kwaliteit

Leden werkgroep:

Cora Rehorst	Voorzitter van Kraamzorg de Waarden
Pauline Sampiemon	1stelijns verloskundige
Mieke Spruit	1stelijns verloskundige
Inge de Lange	Kwaliteitsmedewerker Flevoziekenhuis
Heleen Betjes	Gynaecoloog
Wim peters	kraamzorg de kraamvogel

Linking pin naar de kerngroep: Wim Peters

Doelstelling 2021

De werkgroep draagt zorg voor het analyseren, borgen en evalueren van kwalitatief hoge Geboortezorg.

In de jaren 2020/2021 zijn er eigenlijk geen echte nieuwe doelen geformuleerd. Het idee was om het kwaliteitsdashboard verder door te ontwikkelen. Een onderdeel waar ook in de rest van Nederland interesse voor was. Door corona is er weinig tot niets nieuws ontwikkeld.

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Meet en rapporteer de NPS en klanttevredenheid	Gerealiseerd door gebruikmaken van meetbureau Triqs (NPS) en uitvraag via	

	de ReproQ vragenlijst. Een rapportage is opgenomen in het kwaliteitsdashboard.
TIM gecontinueerd en geanalyseerd	
Draag zorg voor kwaliteitsrapportage	Jaarlijkse presentatie van uitkomsten aan VSV leden (7 september 2021)

Doelstelling behaald

Ja

Omdat: De werkgroep kwaliteit monitort en presenteert. Zoals bij de inleiding aangegeven zijn er niet echt nieuwe zaken ontwikkeld in de afgelopen 2 jaar.

Wel zijn de onderstaande opdrachten gecontinueerd en uitgevoerd:

- Jaarlijks worden de rapporten uit perined geanalyseerd en gepresenteerd aan het VSV.
- De gegevens m.b.t. de kwaliteitsindicatoren worden aangeleverd benodigd voor de zorgverzekeraar.
- Het timmen is doorgedaan en de benodigde acties zijn uitgevoerd.
- De werkgroep heeft alle doelstellingen in 2020/21 kunnen voldoen en resultaten opgeleverd.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Door ontwikkelen van Dashboard en implementatie Monitor in Zorg	Ja nog niet inzichtelijk
Rapportage van uitkomsten en aanbevelingen aan de kerngroep m.b.t. eventuele wijzigingen in de zorgstandaard	geen

Werkgroep PAN

Leden werkgroep:

Marion Kempers	klinisch verloskundige Flevoziekenhuis
Clare Counsilman	Kinderarts Flevoziekenhuis
Femke Kop	Medisch specialist Flevoziekenhuis
Imca Spanjers	Verpleegkundige Flevoziekenhuis
Annelies Jonker	1elijns verloskundige

Linking pin met de Kerngroep: Clare Counsilman

Doelstelling 2021

- Organisatie van lokale perinatale audit 3x per jaar
- Organisatie lokale perinatale audit 3x per jaar
- Verbetering van de PDCA cyclus door meer aandacht hiervoor te vragen middels de action methode.

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Organisatie lokale perinatale audit 3x per jaar	Vanwege COVID maar 2x georganiseerd	
Organisatie IUVD bespreking 3x per jaar	Allen georganiseerd	geen
Verbetering PDCA	Via ACTION methode enkele punten uitgewerkt.	geen

Doelstelling behaald?

Deels

Omdat:

Middels de ACTION methodiek zijn enkele verbeterpunten aangepakt; zoals SBARR communicatie en routing insturen neonat vanuit de 1^e lijn. Ouderparticipatie is wel gewenst, maar nog niet geïmplementeerd.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Organisatie lokale perinatale audit 3x per jaar	
Organisatie IUVD bespreking 3x per jaar	geen
Verbetering PDCA (via action methode)	geen
Ouderparticipatie implementeren	

Werkgroep protocollen

Leden werkgroep:

Dagmar Looij- Kurtz	Eerstelijns verloskundige
Manon Draijer	Eerstelijns verloskundige
Samantha de Roode	Eerstelijns verloskundige
Bibi Dohmen	Eerstelijns verloskundige
Pamela de Beer	Eerstelijns verloskundige
Amanda Verheul	Eerstelijns verloskundige
Rianne van Harte	Eerstelijns verloskundige
Habibe Ozcan	Aios Flevoziekenhuis
Heleen Betjes	Gynaecoloog
Clare Counsilman	Kinderarts
Diny Kolkman	klinisch verloskundige

Linking pin naar kerngroep: Manon Draijer

Doelstelling 2021

- Het is helder welke protocollen er reeds aanwezig zijn, welke geactualiseerd moeten worden en welke protocollen er nog ontwikkeld moeten worden;
- De afspraken voor de actualisatie en beheer van de protocollen in het VSV zijn duidelijk en geïmplementeerd. Taken en verantwoordelijkheden van een ieder hierin zijn helder;
- Het juridisch kader voor het gebruik en de actualisatie van de protocollen is voor alle deelnemers van het VSV duidelijk en geborgd.
- De afspraken binnen het VSV ten behoeve van het werken met de protocollen zijn helder en worden door iedereen opgevolgd.

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Gezamenlijk protocol serotiniteit aanpassen naar de nieuwste inzichten (INDEX studie)	De indexstudie en de richtlijn NVOG bij termijn van 41+0 weken is verwerkt in een protocol serotiniteit. Er wordt nog gewerkt aan een gezamenlijke voorlichting n.a.v. de nieuwe richtlijn NVOG. Er is afgesproken dat bij vrouwen van 41+0 weken die gepland staand voor inleiding de vliezen gebroken kunnen worden door de 1 ^e lijn.	Geen
Gezamenlijk protocol gegevensoverdracht ontwikkelen (IGZ vereiste)	Een protocol gegevensoverdracht van kinderarts naar eerste lijn verloskundigen en JGZ is gemaakt. Er wordt nog gewerkt aan een overdracht van kinderarts naar kraamzorg.	Geen
Implementatie Mind2care als meetinstrument voor de kwetsbare zwangere	De zorgpaden zijn geactualiseerd. Er zijn extra vragen toegevoegd aan de intake om een inschatting te maken van de psychische-, financiële- en sociale situatie van de zwangere. Eind 2021 blijkt dat deze onderwerpen gekoppeld kunnen worden aan het project Kansrijke start en One. Dit zal in 2022 verder uitgewerkt worden.	Geen
Evaluatie pilot AROM in de eerstelijns bij serotiniteit	In 2020 heeft een evaluatie plaatsgevonden van het vliezen breken in de eerste lijn. Er waren weinig cases te bespreken. Geconcludeerd werd dat er een groter overzicht nodig is om conclusies te verbinden aan de pilot. De cases AROM i.v.m. termijn zullen opnieuw bijgehouden worden door de eerstelijns om in 2022 te evalueren.	Geen
Gezamenlijk protocol ontwikkelen voor de zwangere met diabetes gravidarum die met goede glucosewaardes retour kan naar de 1^e lijn	Gerealiseerd in 2021. Er zijn nu duidelijke afspraken over welke vrouwen verwezen worden en op welke criteria overname door de 2 ^e lijn volgt.	Geen
Inspelen op de ontwikkelingen in het vakgebied	Er wordt gewerkt aan een protocol gastric bypass in anamnese. Verder is het protocol positieve dyscongruentie en FGR in anamnese aangepast.	Geen
De afspraken voor actualisatie en beheer van protocollen zijn helder en taken/verantwoordelijkheden zijn duidelijk	Voor de eerstelijns is gewerkt aan toegang tot protocollen Kindergeneeskunde op Iprova.	Geen

Doelstelling behaald?

Ja

Omdat:

De werkgroep heeft in de afgelopen jaren een aantal keren de meest recente nieuwe protocollen besproken in het plenaire VSV. Ook worden nieuwe protocollen genoemd in de nieuwsbrief van Preall.

In de COVID periode zijn er minder (fysieke) vergaderingen geweest van de werkgroep. Hierdoor is er op een onderwerp als serotiniteit nog geen definitief Preall protocol.

Ter info:

Ook de afgelopen 2 jaren zijn een onrustige periode geweest voor de werkgroep. Naast uitbreiding van de werkgroep met de verloskundige praktijken uit Lelystad door sluiting van het MC Zuiderzee, heeft ook de COVID pandemie de samenwerking en voortgang beïnvloed. Geprobeerd wordt om in 2022 de samenwerking tussen alle betrokkenen te optimaliseren zodat we de benodigde ontwikkelingen van of aanpassingen in protocollen sneller kunnen doorlopen. Gezamenlijke fysieke vergaderingen (niet online), zullen ons daar hopelijk bij helpen.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Diabetes gravidarum in de eerstelijns	geen
Evaluatie protocol AROM in de eerste lijn bij serotiniteit	geen
Evaluatie werkwijze nieuwe vragen bij intakestraat tbv inschatten sociale situatie van de zwangere (ipv M2C)	geen
Postnatale zorg	geen
Ontwikkelen gezamenlijk protocol gegevensoverdracht	geen
Blijven inspelen op ontwikkelingen in het vakgebied	geen
Afronden en implementeren protocol serotiniteit inclusief de gezamenlijke voorlichting voor de zwangere	geen

Werkgroep Scholing

Leden van de werkgroep:

Nienke Stam	1e lijns verloskundige ZGA
Diana Mouissie	1e lijns verloskundige ZGA
n.v.t.	1e lijns verloskundige vrij gevestigden
Khadija Madani	Gynaecoloog:
Arja Jaarsveld	Klinisch verloskundige
Sabine van Sijl	Regiomanager Kraamzorg (kraamzorg)
Ellen Kenemans	Verpleegkundige

Linking pin met de kerngroep: Nienke Stam koppelt terug aan Pauline Sampiemon, kerngroep lid.

Doelstelling 2021

In 2020 en 2021 is er door de corona pandemie alleen online vergaderd door de werkgroep. Fysieke trainingen en nascholingen zijn helemaal vervallen deze periode.

De werkgroep heeft op een laag pitje gestaan omdat alle werkgroep leden binnen hun eigen discipline enorm druk waren met het continueren van de zorg tijdens de pandemie. Tevens kwamen er in deze periode geen concrete vragen vanuit de kerngroep of het SPO.

Onderwerpen die zijn blijven liggen in 2020 en 2021 waar de werkgroep mee aan de slag wil zijn:

Opdracht 2021/2022	Resultaat	kosten
Online SBARR overdracht training	Nog niet gedaan Vraag vanuit de PAN werkgroep Nav een casus daar besproken	
Evalueren TOS trainingen (opkomst en deelname)		-
Opleiden van 2 eerstelijns verloskundigen via de eusim training	Is gebeurd in 2020 Diana Mouissie En Dagmar Klaassen	1500 euro
Inventariseren van scholing omtrent begeleiding van laag geletterde zwangere (Pharos)		Elearning gratis training op aanvraag
Aantal uren besteed aan de werkgroep p.p	1 uur per maand per persoon	60 uur

Doelstelling behaald? Nee

Omdat: Scholing moeilijk tot onmogelijk was de afgelopen periode.

Werkgroep Zorgpaden

Doelstelling 2021:

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Mind2Care implementeren	Mind2Care leek niet de zorgwinst te behalen die we op het oog hebben. Daarnaast vraagt het veel tijd van de zorgverlener.	geen
	Er is gekozen voor het opstellen van zorgpaden. Die zijn gereed.	

Doelstelling behaald JA

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Zorgpaden updaten, aansluiting met Kansrijke Start + aansluiten bij protocollen op Iprova	Geen

Werkgroep echoscopie

Leden werkgroep:

Everdien Feddes	echoscopiste EchoNop
Marcel van Alphen	gynaecoloog Flevoziekenhuis
Barbara Laan	echoscopiste
Samantha de Roode	1 ^e lijns verloskundige (Geboorte Atelier)
Marieke Maartense-Molendijk	1 ^e lijns verloskundige (Eerste stap)

Linking pin kerngroep: Mariken Oosterbaan teammanager Polikliniek Gynaecologie & Obstetrie

Doelstelling 2021:

- Werken met eenduidige protocollen
- Up to date blijven wat betreft nieuwe ontwikkelingen / richtlijnen en dat toepasbaar maken voor Preall
- Zorgdragen voor de implementatie van nieuwe protocollen / richtlijnen
- Casuïstiekbesprekingen en intercollegiale toetsing organiseren tbv kwaliteitsverbetering
- Verbeteren van de samenwerking waaronder de terugkoppeling van verwijzingen

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Het groeiprotocol is aangepast door de werkgroep echoscopie	ingevoerd	geen
ETSEO implementatie is gemonitord en geïmplementeerd	loopt	geen
Afspraken mbt groei-echo's bij Covid zijn aangepast, herzien en geaccordeerd.	ingevoerd	geen
VSV 25 maart presentatie tijdens online VSV door de werkgroep (Barbara)	uitgevoerd	geen

3 maandelijks overleg met de werkgroep, uitgevoerd
allen online

geen

Doelstelling behaald? Ja, alles loopt en is uitgevoerd

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Presentatie door de werkgroep, ip mei-VSV	
Voorafgaand aan vakanties knelpunten signaleren en trachten samen op te lossen	
Doelstellingen als in 2021 nastreven.	

Werkgroep Babyconnect (voorheen: Webbased Dossier)

Leden werkgroep:

Voorzitter / applicatiebeheerder Mosos	Inge de Lange
Lid stuurgroep Babyconnect/ MZB Flevo	Fenneke v.d. Zijl
Gynaecoloog	Marcel van Alphen
Verloskundige Zorggroep	Diana Mouissie
Gynaecoloog	Annemiek Lub
ICT-specialist	Ylva Bakker
ICT-specialist	Jenna Rosheuvel
Neonatoloog	Clare Counsilman
Linking pin kerngroep: Fenneke van der Zijl	

Doelstelling 2021

De partners hebben helder wat de uitgangspunten zijn voor een integraal dossier, wat de randvoorwaarden zijn voor de verschillende partners en wat er nodig is tot een dossier te komen. De partners zijn op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen en mogelijkheden.

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
De werkgroep komt met de gezamenlijke kaders (randvoorwaarden) waaraan een gezamenlijk webbased dossier aan moet voldoen.	De werkgroep heeft zich laten informeren over de landelijke mogelijkheden	geen
De werkgroep informeert de kerngroep periodiek (Q2 en Q4) over de landelijke ontwikkelingen	Weinig ontwikkeling, verschillende initiatieven worden ontplooid waaronder perihub via MOSOS en Babyconnect via carecodex	geen

Doelstelling behaald?

Gedeeltelijk

Omdat: de werkgroep in de oriënterende fase is.

Een gezamenlijk dossier is volgens de kenners geen haalbaar maar ook geen wenselijk doel. Het zou teveel investering kosten om alle leveranciers op 1 lijn te krijgen.

Wel haalbaar en toegankelijk is een inblikfunctie in elkaars dossiers. Wel zijn er landelijke ontwikkelingen waar we op in kunnen haken.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
VSV blijven informeren over de nieuw ontwikkelingen	
participatie werkgroepen en stuurgroep regio Amsterdam-Amstelland-Almere	
Nieuw EPD HIX voor Flevoziekenhuis meenemen in de voortgang	

12. Diensten

Leden peersupport & traumatische baring:

Traumatische baring:

Jacqueline Smit (voorzitter)	Zorggroep Almere, 1 ^e lijns verloskundige
Nienke Stam	Zorggroep Almere, 1 ^e lijns verloskundige
Angelique Wiegers	Geboorte-atelier, 1 ^e lijns verloskundige
Manon Draaijer	Eerste Stap, 1 ^e lijns verloskundige
Nen Bulthuis	vertegenwoordiger Lelystad, 1 ^e lijns verloskundige
Marijke Kanters	Flevoziekenhuis, 2 ^e lijns verloskundige
Hilde Beeren	Flevoziekenhuis, 2 ^e lijns verloskundige
Minouk van Steijn	Flevoziekenhuis, aios gynaecologie

Peersupport:

Hilde Beeren (voorzitter)	Flevoziekenhuis, 2 ^e lijns verloskundige
Marijke Kanters	Flevoziekenhuis, 2 ^e lijns verloskundige
Jacqueline Smit	Zorggroep Almere, 1 ^e lijns verloskundige
Nienke Stam	Zorggroep Almere, 1 ^e lijns verloskundige
Minouk van Steijn	Flevoziekenhuis, aios gynaecologie
Yvonne van de Tas	Flevoziekenhuis, kraamverzorgende
Imca Baanders	Flevoziekenhuis, verpleegkundige
Kamar Aberkan	Flevoziekenhuis, verpleegkundige

Linking pin naar de kerngroep: Pauline Sampiemon

Doelstelling 2021:

Preventie traumatische baring:

Meer bewustwording en scholing verloskundige hulpverleners Almere

- Bevalplan inclusief verwachtingsmanagement zwangere
- Implementatie van inventarisatie fear of childbirth/ eerdere ervaringen
- Communicatie tijdens/na partus
- Tijdige doorverwijzing coaches/traumaverwerkingspecialist

Peersupport:

- Scholing leden werkgroep
- Opzetten peersupport groep

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
<u>Preventie traumatische ervaring</u> Bevalplan aanpassen In kaart brengen hulpverleners	Er zijn een aantal digitale bijeenkomsten geweest, de groep is verdeeld in een pre- en postnatale groep. Gerealiseerd is dat	Eigen tijd

	elke praktijk in Almere een eigen bevallingsverwerkingsexpert heeft waarnaar verwezen kan worden. Het bevalplan is nog niet gereviseerd.	
<u>Peersupport</u> opzetten	Leden werkgroep geschoold Appgroep die goed loopt Multidisciplinaire bijeenkomst georganiseerd na heftige casus Meerdere 1-op1 gesprekken gevoerd door groepsleden	Eigen tijd

Doelstelling behaald? Peersupport wel, werkgroep traumatische baring deels
Omdat: lastig om werkgroep leden bij elkaar te krijgen, we missen een goede kartrekker.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Preventie traumatische baring: werkgroep weer laten starten, C Stramrood als kartrekker en deskundige vragen in de groep te komen. • Bevalplan voor heel VSV uitrollen, op VSV bespreken • Implementatie van inventarisatie fear of childbirth/ eerdere ervaringen • Communicatie tijdens/na partus	
Peersupport regelmatig uitleg over geven/zichtbaar maken ivm veel nieuwe medewerkers. Vanwege uitval aantal verpleegkundigen werven van nieuwe leden.	

13. Projecten

Project Action-2

Doelstelling 2021

Door deelname aan de Best Practice Carousel werd een afvaardiging van het VSV Preall geschoold om verbeterpunten uit de Perinatale Audit uit te werken in een implementatieplan. Hierbij stond de 7 stappen methodiek van Action-2 centraal. Met als doel om implementatie in het VSV te verbeteren op langer termijn. Het project liep van december 2019 tot juli 2021 en werd begeleid door een externe begeleider. Gedurende deze periode zijn vier onderwerpen uitgewerkt, deze worden hieronder kort weergegeven.

Doel	Huidige stand van zaken
Het bewaren van de placenta tot 2 uur post partum	Implementatie is afgerond en er is een evaluatie ronde geweest.
Scholing voor VSV-leden voor het overdragen volgens de SBARR-methodiek	Implementatie plan is uitgewerkt, wegens COVID-19 is het in praktijk brengen van een scholing zeer beperkt geweest. Wel wordt het actief mee genomen tijdens de TOS trainingen.
Aansluiten van een CTG bij overdracht durante partu	Implementatie plan is uitgewerkt, er zijn momenteel geen werkafspraken tussen de eerste- en tweedelij over het aansluiten van een CTG. Het plan wat voor dit doel is beschreven kan worden meegenomen bij het opstellen van werkafspraken.

Overdracht neonat door de eerstelijns verloskundige naar de kindergeneeskunde	Implementatie plan is bijna afgerond, reeds is uitgewerkt: Beslisboom, Overdrachtscriteria, Werkafspraken kort en bondig in een overzicht. Laatste stappen worden gezet, o.a. het maken van werkafspraken tussen Kindergeneeskunde en Meldkamer Ambulance.
---	--

Doelstelling behaald?

Ja

Het project is afgerond met mooie resultaten, voor uitgebreide documentatie van de uitgewerkte plannen verwijzen wij naar verslag van september 2021 'Afrondingsverslag project Action-2 VSV Preall' (beschikbaar via de kerngroep). Voor nu is de werkgroep slapend tot bij de volgende audit een verbeterpunt naar voren komt. Dan kan er besloten worden om via deze methodiek een plan van aanpak te schrijven. De werkgroep ziet graag samenwerking met andere leden uit het VSV bij het uitwerken van een implementatieplan volgens deze methodiek. De methodiek zorgt voor structuur en duidelijke stappen in het opstellen van een verbeterplan. De oplossing is vaak snel bedacht, maar de implementatie en borging zijn de meest uitdagende stappen. Het uitwerken volgens deze methodiek, helpt bij het inzicht krijgen in wat elke doelgroep vindt/voelt/doet en zo kunnen op meerdere niveaus acties worden bedacht voor het implementeren.

Leden Action Project groep:

Marion Kempers (voorzitter)	Tweedelijns verloskundige
Jet Bruinsma (notulist)	Eerstelijns verloskundige
Imca Baanders	Verpleegkundige
Esmee de Boer-Otterloo	Tweedelijns verloskundige
Femke Kop	Arts gynaecologie
Inge de Lange	Kwaliteitsmedewerker
Clare Counsilman	Neonatoloog
Juliet Jansen	Arts Kindergeneeskunde
Trix Katz	Arts Kindergeneeskunde

Linkipin : Jet Bruinsma

Project BAMI

Doelstelling 2021: Implementeren Baring Afmaken na Medische Indicatie (BAMI)

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
BAMI implementeren zoals afgesproken binnen Best Practice Carroussel	Implementatie is vanaf half januari 2021 on hold gezet wegens de behoefte van eerstelijns aan toekomstbestendige financiële afspraken. Eerstelijns heeft in november 2021 een financieel voorstel geformuleerd. In 2022 zal er verdere afstemming plaatsvinden over de bekostiging van zorg binnen BAMI-samenwerkingsafspraken.	Eigen tijd

Doelstelling behaald?

Nee

Omdat: het project on hold staat.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Project BAMl uitrollen, zodanig dat alle partijen zich er in kunnen vinden.	

Project Klimaatop

Leden van de werkgroep zijn:

Flevoziekenhuis: Hilde Beeren, Kadhija Madani, Charlotte Jansen, Joyce van Kuijl

Kraamzorg een mooi begin: Astrid Wals

Zorggroep Almere: Pauline Sampiemon

't Kleine Wonder: Jet Bruinsma (linking pin kerngroep)

Doelstelling 2021:

De aanleiding van deze project groep was de mogelijkheid om met behulp van de best practis carrousel en onder begeleiding van Karien de Munk het inzicht vergroten van het belang van een veilige en inspirerende samenwerking binnen ons VSV.

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Onderzoek binnen het VSV hoe de samenwerking verloopt en ervaren wordt en of er behoefte is de samenwerking/werksfeer te verbeteren.	Om bovenstaande vraagstelling te onderzoeken is er een enquête uitgegaan onder alle leden van het VSV. De resultaten zijn geanalyseerd en gepresenteerd op het VSV. Resultaten van de enquête waren dat er behoefte is aan een open en gelijkwaardige communicatie. Een nieuwsgierige instelling in het gesprek. Ons inzicht het samenwerken positief is en blijft en dat er behoefte is aan aandacht voor de verbindende samenwerking, met de volgende aandachtspunten: - Hoe geef je feedback - Hoe ga je het gesprek aan - Hoe praat je met en niet over elkaar De volgende stap is verbinding te (onder) zoeken.	

Doelstelling behaald? Ja

Omdat: De opdracht was vooral: is er reden/behoefte om een projectgroep in het leven te roepen om het klimaat op de werkvloer te onderzoeken en aan verbetering te werken.

Die behoefte is er heel duidelijk.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Een nieuwe opdracht voor 2022 zal zijn om met begeleiding te werken aan een zo goed mogelijke manier om aan dat klimaat te werken en te ontwikkelen. Zoals in een quote uit de enquête: 'als je goed wil samenwerken moet je het ook samen doen'.	

Crisisteam

Leden van het crisisteam zijn:

Marchien van Baal	gynaecoloog Flevoziekenhuis
Jelle Schaaf	gynaecoloog Flevoziekenhuis
Angelique Wiegers	1 ^e lijns verloskundige Geboorte atelier
Jacqueline Smit	1 ^e lijns verloskundige Team groen Zorggroep
Anneke Schepers	1 ^e lijns verloskundige Vida verloskunde

Doelstelling 2021:

Opdracht 2021	Resultaat	kosten
Opvangen acute problemen in VSV brede organisatie van zorg. Opgericht bij ontstaan COVID pandemie	Vooral in 2020 divers overleg voor werkafspraken en voorbereiden noodscenario's	Geen

Doelstelling behaald?

Omdat:.

Nieuwe opdracht 2022	begroting
Geen actuele opdrachten. Het is aan de kerngroep of crisisteam in huidige vorm kan worden opgeheven en straks over kan gaan in dagelijks bestuur Preall.	

14. Financiën VSV

Ons VSV is eigenlijk een informele vereniging zonder winstoogmerk. Vanuit de verzekeraars en de politiek wordt aangedrongen op een integraal tarief sinds 2015.

In het kader van invoering van de integrale zorg en de daarbij voorgestelde tarieven hebben de meeste verzekeraars binnen Almere de eerste lijn een extra bijdrage per zwangere geleverd waardoor dit proces van integrale zorg, ontschotting tussen de eerste en tweede lijn werd gestimuleerd, genaamd modulegelden.

VSV Preall werd daarmee betiteld als een van de koplopers binnen Nederland.

Deze verzekeringsgelden zijn in 2016 en 2017 o.a. gebruikt voor ondersteuning van STBN bij het nieuw op te zetten VSV 2.0. later genoemd Preall en voor projecten binnen Preall zoals o.a. het inrichten van zorgpaden, gezamenlijke communicatie en informatie naar cliënten, verkenning naar een juridische entiteit, ontwerpen van de website e.d.

Omdat we een samenwerkingsverband zijn bestaat er op dit moment geen juridische entiteit. De uren die iedere partij maakt worden niet gedeclareerd en is dus eigenlijk een investering in tijd vanuit ieders eigen discipline aan het VSV: omdat wij geloven in goede integrale verloskundige zorg. Omdat er geen juridische entiteit is, is er ook geen bankrekening te openen. Voorlopig is dit geld gealloceerd op de rekening van het Geboorteatelier, de penningmeester van het SPO.

Een aantal VSV's, ook de eerder genoemde koplopers is wel na veel uitzoekwerk en investeringen gestart als Integrale geboortezorg Organisatie (IGO) waardoor de verloskundige zorg integraal wordt gedeclareerd. Overigens valt hier de kraamzorg buiten.

Zowel het SPO als de Kerngroep van Preall hebben besloten de stap naar een integrale geboorte organisatie nog niet te nemen en te wachten op de resultaten van de pilots, die bij de koplopers in 2017 gestart zijn en nu lopen.

VWS en de verzekeraars hebben de verplichting voor het invoeren van het integrale tarief in ieder geval tot 2022 uitgesteld, mede afhankelijk van de resultaten van deze Pilots.

Dit gegeven resulteert daarom ook in een zeer beperkt overzicht van de financiën van afgelopen 2 jaar. Onderstaand schema het jaaroverzicht.

Financieel jaaroverzicht 2020/2021

	Bankstand 2019	2020	2021
GA	€1491,72	€704,25	€704,25
ZGA	€10821,13	€7770,34	€319,55
1 ^E st	€6613,93	€5156,29	€1966,29
Flevo	€3000	€1241,87,-	€506,56
NOG TE BESTEDEN			€3496,65

15. Jaarplan 2022

Dit jaar heeft een evaluatie plaats gevonden m.b.t. de samenwerking en structuur van Preall. Deze evaluatie heeft geleid tot een aantal acties, welke in 2022 verder worden opgepakt:

1. Geboortecentrum
2. Dossiervoering (Babyconnect)
3. Digitalisering (E-Health)
4. Inrichting VSV (structuur)

Daarnaast zijn opdrachten geformuleerd voor de verschillende werkgroepen, deze staan vermeld in dit document bij de werkgroepen.